



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๔๐

ที่ รอ.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๙

วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเสนอรายงานการประชุมฯ การวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น ในการนี้ จึงขอรายงานการประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์และติดประกาศบอร์ดข่าวสารของโรงพยาบาลพนมไพร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

สุพวง ตรีชยา
(นางสาวสุพวง ตรีชยา)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

✓
 อนุมัติ
 อนุญาต
 ไม่ดำเนินการ

(นายวัชร วัฒนศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร

รายงานการประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องปิติ ทั้งไพศาล ชั้น ๓ อาคาร ๖๐ ปี จุฬารัตน์ โรงพยาบาลพนมไพร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลพนมไพรได้ดำเนินการบริหารงานเพื่อให้เกิดองค์การที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ซึ่งไม่เป็นคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลพนมไพร ได้มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทำให้เกิดคุณธรรมและความเสมอภาค ในการบริหารงาน ดังนั้น จึงได้ประชุมคณะกรรมการ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเกิดความโปร่งใส ให้หน่วยงานและผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณานำไปปฏิบัติ ซึ่งทุกคนสามารถเสนอแนะเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมได้

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ การบริหารงานบุคคล

การสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก โดยมีการออกข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการสัมภาษณ์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องญาติพี่น้อง

การประเมินเพื่อเลื่อนค่าจ้างสูงขึ้น ให้ประเมินตามผลงานและความสามารถในการปฏิบัติงาน

เรื่องที่ ๒ การจัดหาพัสดุ

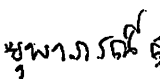
ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง


- เรื่องที่ ๓ การเงิน
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบฯ
- เรื่องที่ ๔ งานเภสัชสาธารณสุข
ตรวจสอบการออกไปอนุญาต ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนด
- มติที่ประชุม รับทราบ

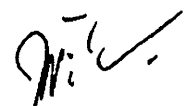
วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น..

ผู้จัดวาระการประชุม  กรรมการ
(นางสาวยุพภรณ์ สุธชา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

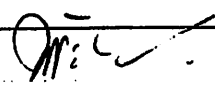

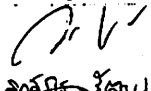
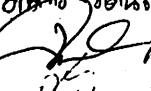
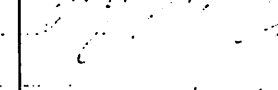
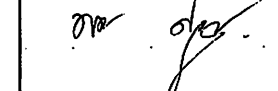
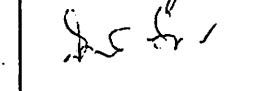
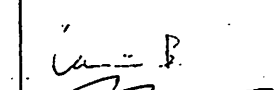
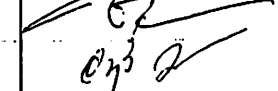
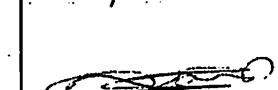
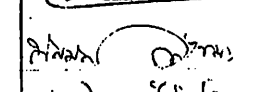
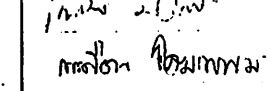
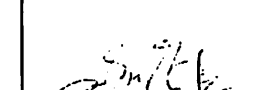
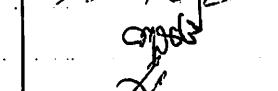
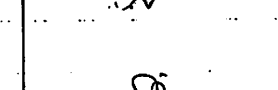
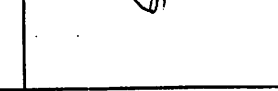



ผู้ตรวจทาน  กรรมการ
(นายภาสกร รัตนเดชสกุล)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติ/เห็นชอบ  ประธานกรรมการ
(นายวัชระ เอี่ยมรัศมีกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร

การประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องปิติ ทั้งไพศาล ชั้น ๓ อาคาร ๖๐ ปี จุฬารักษ์ โรงพยาบาลพนมไพร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวัชร เอี่ยมรัศมีกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร	
๒	นายพิสิทธิ์ จันทร์สาม	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์	
๓	นางบังอร สิมสีแก้ว	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	
๔	นายถนอมศิลป์ ปัตลา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริการฯ	
๕	นายภาสกร รัตนเดชสกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารฯ	อ.ภาสกร รัตนเดชสกุล 
๖	น.ส.จวีรัตน์ สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสิทธิประโยชน์ฯ	
๗	น.ส.สำออง สมภักดี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสิ่งแวดล้อมฯ	
๘	นายกิตติชัย แก้วขอนแก่น	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	
๙	น.ส.พัสรี ศรีอุดร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	
๑๐	นางลักขณา สุขประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
๑๑	น.ส.รัตนภรณ์ สีหนาม	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	
๑๒	น.ส.ปิยะลักษณ์ ภัคดิสมัย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ <I/M>	
๑๓	นางลลิตา บุญทัน	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	
๑๔	นางชุตินา ปัตลา	หัวหน้ากลุ่มงานด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
๑๕	นางอนูรี ตลาศาสตร์	รองหัวหน้ากลุ่มงานด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
๑๖	นางสวรรค รุจิยากร	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	
๑๗	นางละเมียด สิงห์ธีร์	หัวหน้างานการพยาบาลอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	
๑๘	นางพิศมัย โตไทยะ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	
๑๙	นางเยาวลักษณ์ ศิริธรรมรักษ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฯ	
๒๐	นางวงเดือน โอชะพนม	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ และหัวหน้างานกลุ่มงานโภชนศาสตร์	
๒๑	นางสงกรานต์ โอชะพนม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	
๒๒	นางพุลศรี อุทก	ผู้แทนลูกจ้างประจำ	
๒๓	นายเมฆ ผลไม้	ผู้แทนลูกจ้างประจำ	
๒๔	น.ส.ยุพภรณ์ สุดชา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๒๕	นางทองคำ ทะเรรัมย์	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	

วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

การดำเนินงานของโรงพยาบาลพนมไพร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการในสังกัด ซึ่งมีการดำเนินการบางอย่างที่มีการบริหารจัดการด้านบุคลากร ด้านการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งวิเคราะห์การดำเนินการดังนี้

๑. งานด้านการบริหารบุคลากร

เป็นงานที่มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรวมทั้งการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสาธารณสุข ที่ต้องมีการคัดเลือกการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่อาจเกิดความเสียหายในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ซึ่งโรงพยาบาลพนมไพร เป็นหน่วยงานที่จัดสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน รายวัน และพนักงานราชการ ที่จะเข้าทำงานในหน่วยงานในสังกัด จะต้องมีการออกข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ปฏิบัติ ซึ่งในภาวะปัจจุบันบุคคลต้องการเข้าสู่ตำแหน่งเพิ่มมากขึ้น การทำงานด้านนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นผลมีบทบาทในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงาน ซึ่งอาจเกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องญาติพี่น้อง รวมทั้งอาจมีการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การประเมินแต่งตั้งให้ลูกจ้าง เพื่อเลื่อนค่าจ้างสูงขึ้น

ในการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรด้านสาธารณสุข จะต้องได้รับการประเมินเพิ่มค่าจ้าง การประเมินดังกล่าว หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการประเมิน ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะทำการสอบสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งต้องใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการ อาจมีการให้ของขวัญ สิ่งกำนัลแก่คณะกรรมการ ซึ่งเป็นความเสี่ยงในการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนให้คณะกรรมการเอื้อต่อพวกพ้องและผู้ให้ประโยชน์แก่ผู้ประเมินได้ จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอีกงานหนึ่ง

๒. งานด้านการจัดหาพัสดุ

โรงพยาบาลพนมไพร มีการจัดหาพัสดุเพื่อสนับสนุนหน่วยบริการในสังกัด เช่น การ

ก่อสร้างอาคาร การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ การจัดซื้อวัสดุ เวชภัณฑ์ยา โดยเป็นผู้ดำเนินการ จัดหา กำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์ กำหนดราคากลางและยังต้องเป็นผู้ดำเนินการ พิจารณาผลการประกวด การสอบราคา ตามวิธีที่ระเบียบกำหนด ซึ่งมีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เนื่องจากมี อำนาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ในบางเรื่อง

๓. งานด้านการเงิน

เป็นงานที่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้รับจ้างที่มีการเบิกจ่ายกับโรงพยาบาล

พนมไพร ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องต้องติดตามสอบถามเพื่อให้เกิดความสะดวกในการเบิกจ่ายและเกิดความ รวดเร็วทันตามเวลา ซึ่งเป็นงานที่สามารถดำเนินการให้เป็นคุณ เป็นโทษแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ดี ซึ่งผู้มาติดต่ออาจ ให้ผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการได้รับความสะดวก จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๔. งานเภสัชสาธารณสุข

เป็นงานต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การประกอบการ รวมทั้งการออก ตรวจสอบ

ติดตามการออกใบอนุญาต ในการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้หลายฉบับ ซึ่งเป็นการใช้ดุลพินิจใน การพิจารณา หากผู้ติดต่อต้องการอำนวยความสะดวก อาจจะให้ผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับ การดำเนินการได้ ดังนั้น จึงเป็นงานอีกงานหนึ่งที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้