



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ รอ.๐๐๓๒.๓๑๑/  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน และเผยแพร่เอกสารในเวปไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร

ตามที่ข้าพเจ้านางบังอร สิมสีแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลพนมไพร ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงาน ITA ของโรงพยาบาล จึงขออนุญาตเสนอแผนการปฏิบัติงาน ผลการประชุม สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ประกาศเจตนารม และนำผลงานที่กล่าวมาเผยแพร่ในเวปไซต์ของโรงพยาบาลเพื่อเสนอให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางบังอร สิมสีแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าพยาบาล

ทราบ  อนุมัติ  
 เห็นชอบ  อนุญาต  
 ดำเนินการ

(นายวิษระ เอี่ยมรัศมีกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร

สรุปผลการวิเคราะห์การป้องกันปราบทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

โรงพยาบาลพนมไพรได้ดำเนินงานป้องกันปราบปรามทุจริตโดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนโยบายโรงพยาบาลพนมไพรโรงพยาบาลคุณธรรมประกาศอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรนำไปปฏิบัติดังนี้

อัตลักษณ์	ความมุ่งหมาย	การประเมินผล
ชื่อสัตย์	ครองตน	การมาปฏิบัติงานตรงเวลา
รับผิดชอบ	ครองงาน/ ปฏิบัติตามมาตรการ/ กฎระเบียบ	การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดไฟ การใส่หมวกกันน็อค
สามัคคี	เข้าร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาล	วันปิยะมหาราช วันเฉลิมพระชนพรรษา วันมหิดล บุญบั้งไฟ งานประเพณีล่องกระทง
มีน้ำใจ	ร่วมกิจกรรมของภาคีเครือข่าย และมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. หรืองานอื่นที่ทางโรงพยาบาลประกาศ

๒. ประกาศอัตลักษณ์ในที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโรงพยาบาล

๓. สร้างเครือข่ายไปยังสมาชิก อสม. และอำเภอโดยนายอำเภอประกาศอำเภอคุณธรรม

จากผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐ ได้ผลลัพธ์งานตามวัตถุประสงค์ และควรมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้การต่อต้านทุจริตมีประสิทธิภาพสูงสุดดังนี้

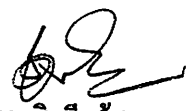
๑. ติดประกาศเจตนารมการต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาลให้เห็นได้เด่นชัด
๒. ปรับแผนการดำเนินงาน

(นางบังอร สิมสีแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลพนมไพร

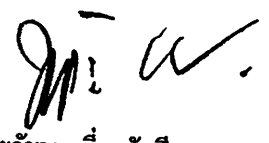
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต โรงพยาบาลพนมไพร ประจำปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ													
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการ โรงพยาบาลพนมไพร โรงพยาบาลคุณธรรม															
	ประชุมคณะกรรมการ QCC วิเคราะห์การดำเนินงานปี 60	30 คน	←		→											
	ประชุมรวม จนท. และดำเนินงานตามประเด็นอัตลักษณ์	บุคลากรทุกคน			←		→									
	FAR QCC ควบคุมกำกับ การปฏิบัติตามอัตลักษณ์	26 หน่วยงาน					←		→							
2	ประชุมวิชาการ ITA นอกหน่วยงาน	5 คน	←													→
3	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการ ITA ในหน่วยงาน						←									→
5	สรุปผลการดำเนินงานการปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน		←													→
																→



(นางบังอร สิมสีแก้ว)

หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร



(นายวิระ เอี่ยมรัศมีกุล)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพนมไพร

ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และคู่มือค่านิยมองค์กร กระทรวงสาธารณสุข MOPH Code of Conduct ๙ ประเด็น

อัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ”	ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข MOPH	MOPH Code of Conduct ๙ ประเด็น	ข้อกำหนดพฤติกรรมคุณธรรมสำหรับบุคลากร โรงพยาบาลพนมไพร
ซื่อสัตย์ (I : Integrity)  รับผิดชอบ (R : Responsibility)	M : Mastery	๑. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. มาปฏิบัติงานก่อน ๐๘.๓๐ น. ๒. การใช้เวลาราชการในการทำกิจธุระส่วนตัวโดย ไม่ได้รับอนุญาต - หากมีเหตุจำเป็นให้ขออนุญาตเป็นลายลักษณ์ อักษรตามแบบฟอร์ม เสนอหัวหน้า /ผู้บริหาร ๓. การแต่งกายตามระเบียบขององค์กรกำหนด - วันราชการ จันทร์ – ศุกร์ - เวรนอกเวลาราชการ (จุดบริการผู้ป่วย)
		๒. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประโยชน์	
		๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน	
		๔. ร่วมเป็นหูเป็นตาไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	
		๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน	
O : Originality	๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ใส่ใจเรียนรู้		
สามัคคี (U : Unity)  มีน้ำใจ (G : Generosity)	P : People centered approach	๗. เข้าถึงฟังได้ใส่ใจบริการ	๑. การร่วมกิจกรรมวิชาการ / ประเพณี ที่องค์กร กำหนด ๒. การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และ สาธารณะ
		๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่ารักษาสິงแวดล้อม	
	H : Humility	๙. รับฟังความเห็นต่างสร้างสัมพันธ์ภาพพี่น้อง	